



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
ที่ นก.๗๗๕๐๑/๐๙๖ วันที่ ๙๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เรียน นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อ darm รักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บันทึก การดำเนินตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จึงขอรายงานฯ ให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอรายงาน

(นายศุภวิทย์ พงศ์เรือง)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุรีพร พลงาม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

(ลงชื่อ)

(นายธนาธร กระดาษราช)
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

ความเห็นของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

(ลงชื่อ)

(นายเสตี๊ ยะหัวดง)
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม



รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านคำ
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

๒. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละสามเดือน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดสร้างชีวาระบบที่ช่วยให้บุคลากรฝึกอบรมความรู้ความสามารถของตัวเองตามที่ต้องการ</p> <p>๒.๓ จัดอบรมความรู้เรื่ององค์กร (Knowledge Management KW) ได้แก่ ความรู้ด้านเนื้อหาใน การบริหารงานบุคคล ไปรับรวมถึง การศึกษา หรืออ่าน ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน แล้วพัฒนาทักษะให้กับบุคคล</p>	<p>- ประเมินผู้อำนวยการ ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๖)</p> <p>- ประเมินผู้อำนวยการประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ (๑๗๕๖๔)</p> <p>- ประเมินผู้อำนวยการประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ (๑๗๕๖๕)</p>
๓. ดำเนินการบริการ	<p>๓.๑ กำหนดให้บุคลากรร่วมแย่งชิงตำแหน่งบุคลากรสัมภพนี้เป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการเป็นสีสันในการแข่งขันความสำเร็จในการบริการและครามลูกค้าที่ต้องการให้มากที่สุด รวมทั้งเพิ่มภาระเชิงซ้อนให้หนักลงเรื่อยๆ</p> <p>๓.๒ จัดทำสำนักงานความภาระหน้าที่ภายในสำนักงานให้เหมาะสมกับภาระที่มีอยู่ ทั้งในงานวันและราบ</p>	<p>- กิจกรรมแข่งขันกีฬากาลัยในหน่วยงาน</p> <p>- ประเมินผู้อำนวยการประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ประเมินผู้อำนวยการประจำปี ๒๕๖๕-๒๖๖</p> <p>- ประเมินผู้อำนวยการประจำปี ๒๕๖๖-๒๖๖</p>
๔. ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผล	<p>๔.๑ ประเมินผลการบริการประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ประเมินผลการบริการประจำปี ๒๕๖๕-๒๖๖</p>	<p>- ประเมินผู้อำนวยการประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ประเมินผู้อำนวยการประจำปี ๒๕๖๕-๒๖๖</p>

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

၁၂၁

ପ୍ରକାଶନ

ภาคผนวก

๑. ด้านการสรราหา

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อ
ภารกิจ อบต.บ้านขามที่เปลี่ยนแปลงไป



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)



ขอ
องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

งานการเข้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
สำนักเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๐๐๐
โทร ๐๘๑ - ๐๐๐๑๗๗



ประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอนกับ ความในข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนบุคคลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหาร
ส่วนบุคคล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดหนองบัวลำภู (ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภู) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙
พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับ
ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม แล้วนั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเสlest ยะหัวดง)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓)

๑.๒ ดำเนินการจัดทำพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ สูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายนอกห้องเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง



విలువలు 31

ที่นำการองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขาม
อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู ๑๔๘๐๐

ស៊ីល ក្រុមវាងពីន្ទេរ ២៤៦៨

ເຈັບ ຜົນງານການຈົ່ງວັດທະນອບປັ້ງສຳກັນ

ຮ້າຍເຊີງ ສໍາເນົາບໍ່ນັດເຊື້ອສໍາເນົກງານ ກ.ຈ.ກ.ທ. ແລະ ກ.ອນດ. ທີ່ມີມວ ០៩០៨-៦/ວ/၃ ລາງວັນທີ ៣៣ ກຸມພາກພິບ ៩ ១៩៦៦
ສຶກສົມມາດ້ວຍ ອ ແນບຕໍ່ໄວ້ຂອງຂອງໃຫ້ ກລດ. ເປັນຜູ້ດໍາເນີນການສອນແຜ່ຢັ້ງ
ອ ແນບສໍາວັດລື້ອມລົ່ານໍາເຫັນວ່າງວອງຂອງອ່າວົງກົບກຽງຄວາມຮ່ວມມື
ຈຳນວນ ១ ຄົບບັນ
ຈຳນວນ ១ ໤

สามหนังสือที่อ้างถึง คณคณกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท., และ ก.อบน.) แจ้งให้อธิบดีกรุงครองส่วนท้องถิ่น ที่จะส่งเดือนไปที่คณคณกรรมการกลางสอบแข่งขันกงานส่วนท้องถิ่น (ก.สต.) ดำเนินการสอบแข่งขันหัวเรือขอใช้ราชปืนสูตรสอบแข่งขันได้ โดยให้อธิบดีกรุงครองส่วนท้องถิ่นเป็นสำราญ พร้อมรายงานสำเนาหนึ่งว่าได้รับหนังสือดังนี้

องค์การบริหารส่วนตัวบ้านขาม ขอเรียนว่ามีด้วยเห็นว่างานแผนอัตราก้าว ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) และมีความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอนแขวงบ้านได้โดยคงจะกรรมการกล่าวสองแขวงบ้านหักงานสวนท้องถิ่น (กสท.) เพื่อบรรยุณและแต่งตั้งเป็นหน่วยงานสวนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

รังเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

๘๐๒.สูตรความนับถือ

นายวิชิต ยังคง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาาม

แบบคำร้องขอให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ข้อให้ทั้งคณบดุกกรรมการของห้องสมุดแขชชั้นปีบังคับงานต่ำสุดห้องสมุด (กสต) เป็นผู้ดำเนินการสอบแขชชั้น

เตือน ประธานกรรมการกล่าวถึงการสอบผู้เข้าพนักงานส่วนห้องเรียน (ทดสอบ)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู มีพนักงานส่วนต้น渥าง และมีความประสงค์ว้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอนแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอนแข่งขันแทน เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ใน ตำแหน่งและอัตรากำลัง

๑. ตัวแหน่ง นักวิชาการสารานุษาย ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตัวแหน่ง ๗๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑
สังกัดกองสารานุษายและสื่อแวดล้อม

๒. ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๑๔-๙๘๐๑-๐๐๑

เลขที่ดำเนินการ ๙๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓

จังหวัดเชียงใหม่เป็นจังหวัดที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม

ขอแสดงความนับถือ

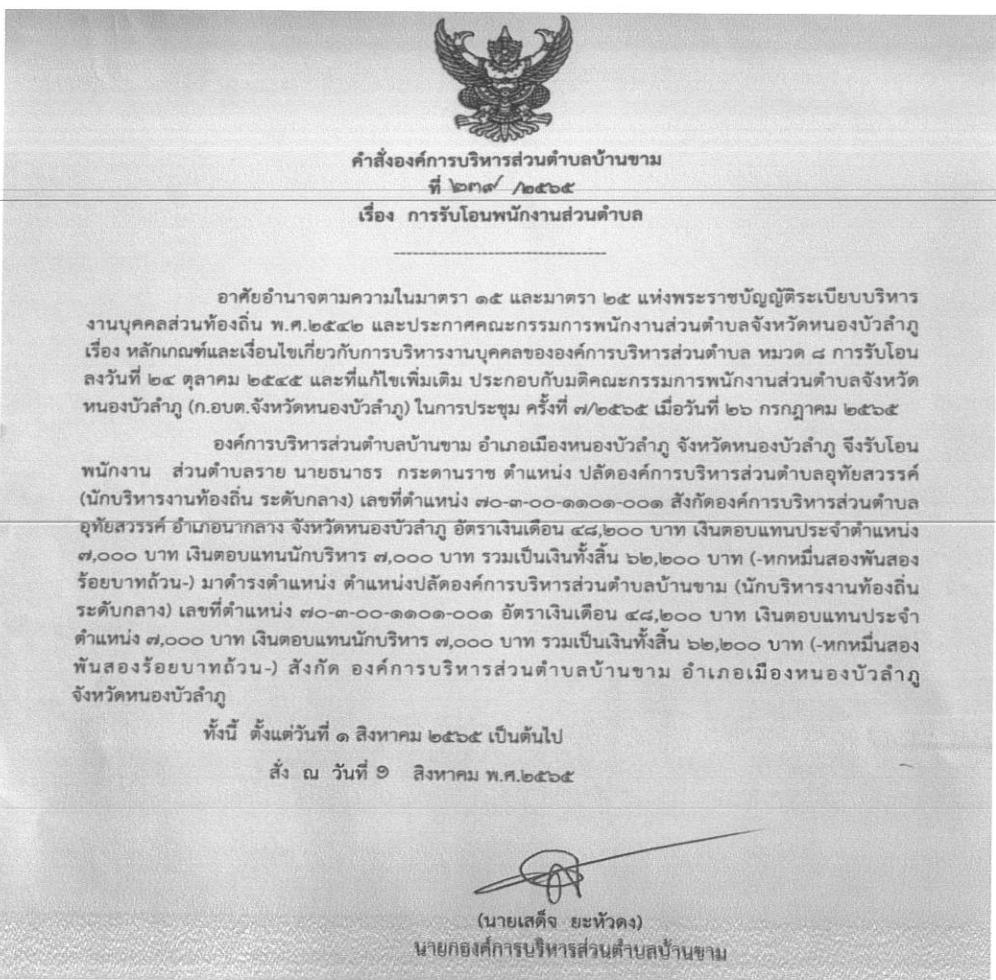
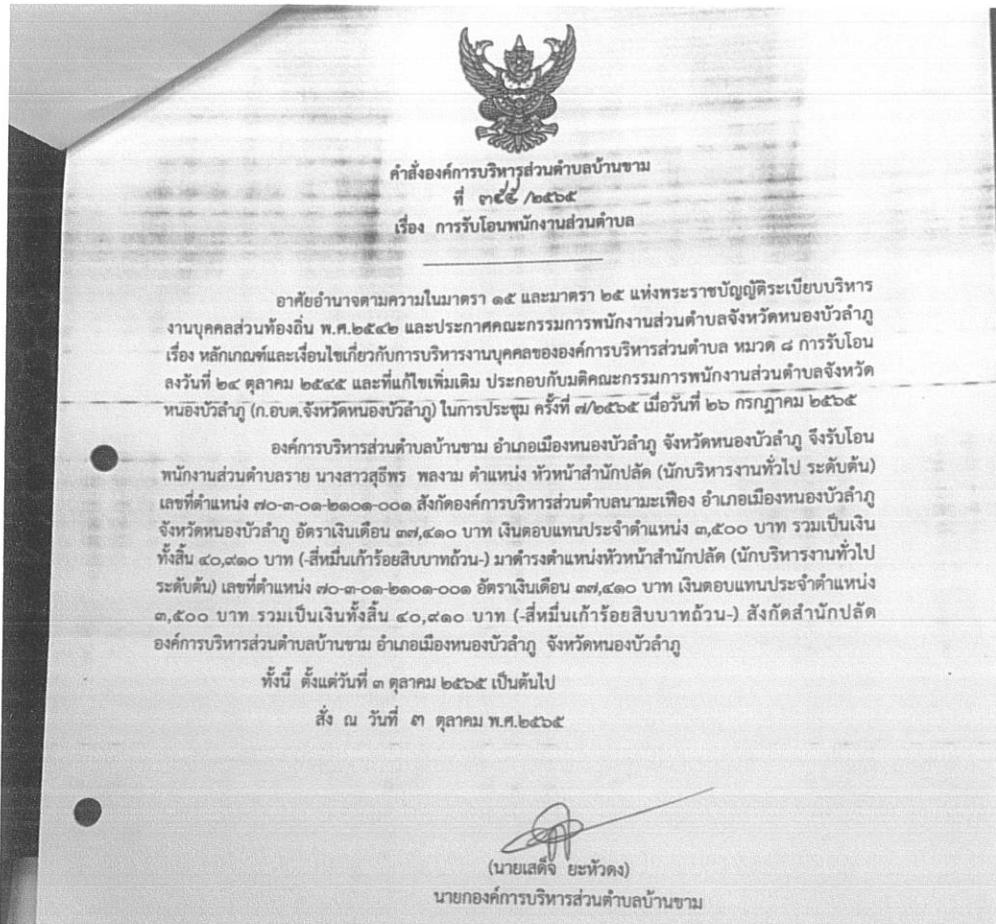
นายกฤษณะ นันทวุฒิ

นายกอองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
รับที่..... เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

- ### ๑. หนังสือรายงานตำแหน่งว่าง

- ๒.หนังสือแจ้งความประสงค์ให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน (ตำแหน่งว่าง)

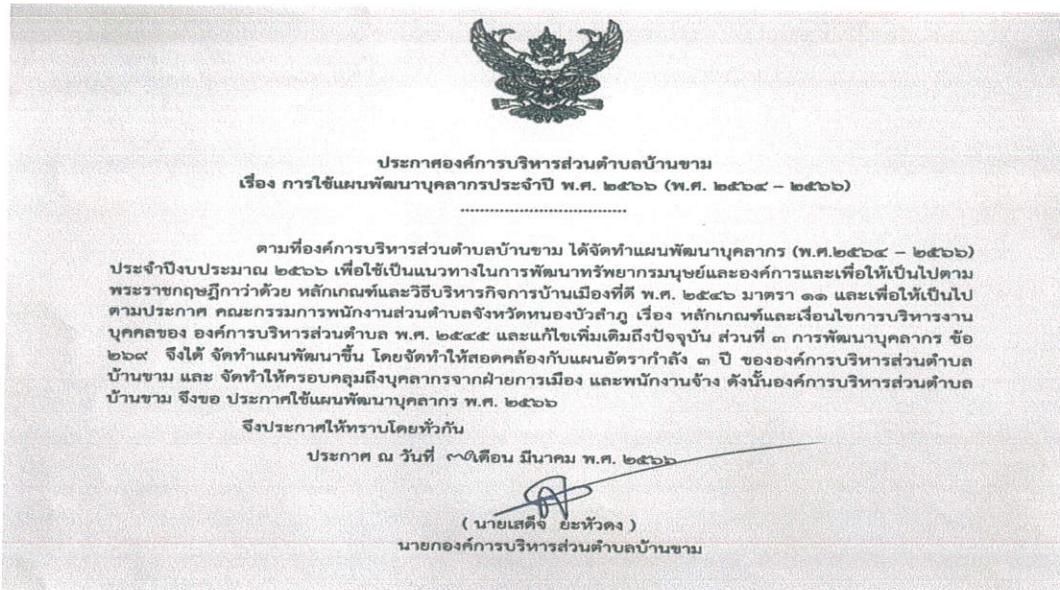
๑.๓ รับโอนพนักงานส่วนตำบล



คำสั่งรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๓ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)



๒.๒ แผนพัฒนาบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เฉพาะราย)

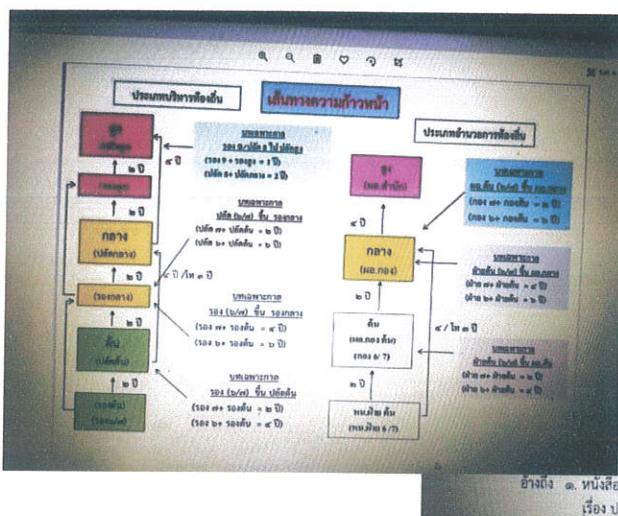
๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management)

๓. ด้านเก็บรักษาไว้

๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี



๓.๒ จัดเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานทราบ



๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

บัญชีบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

บัญชีบุคลากร บัญชีบุคลากร (PA) ระบบอินดี้

หน้าแรก

บัญชีบุคลากร ณ วันที่ 28 เมษายน 2566

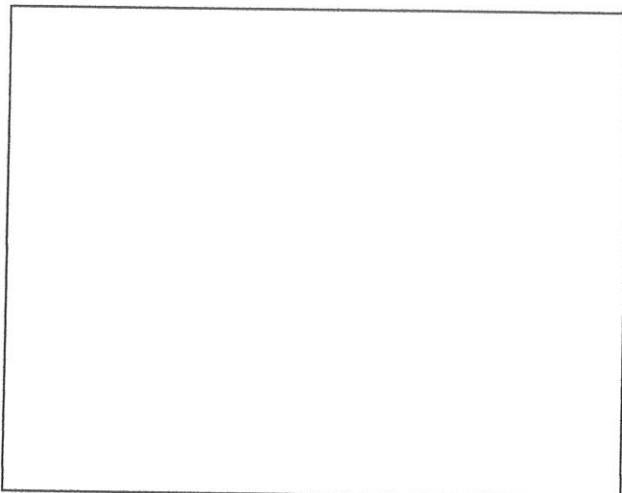
กลุ่มนักเรียนการอาชีวศึกษา 49 อัตรา

รายการ	จำนวน
นักเรียน	18 คน
ลูกจ้างประจำ	0 คน
พนักงานเจ้าหน้าที่	31 คน

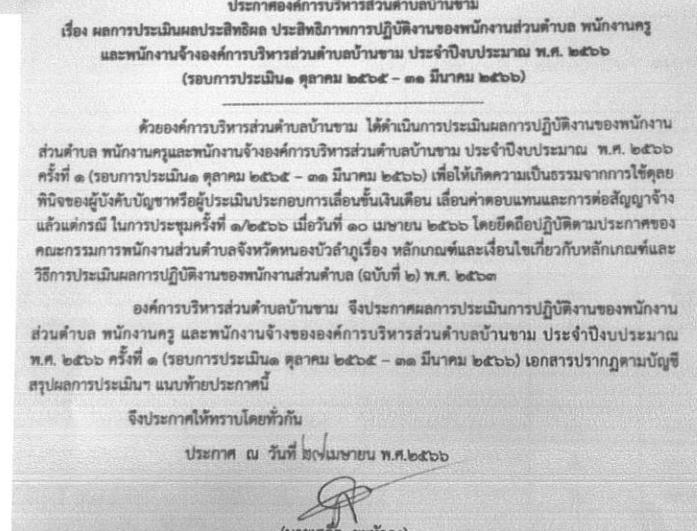
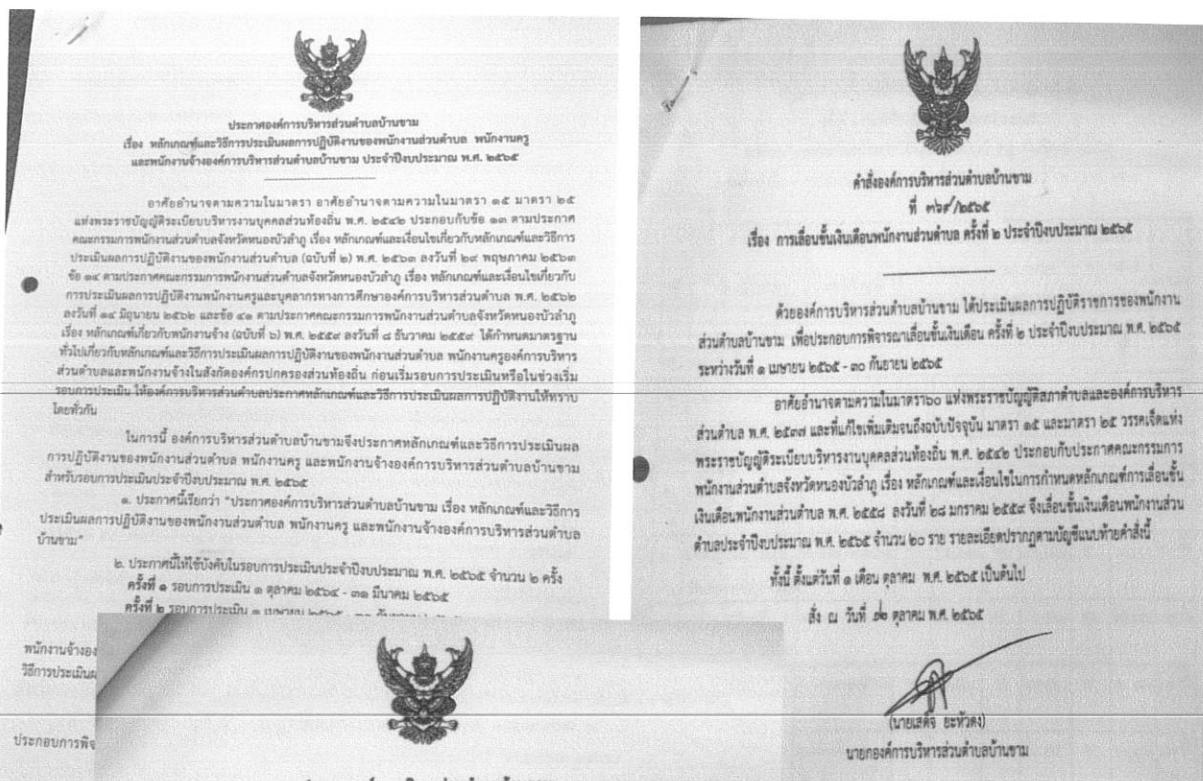
กลุ่มนักเรียนการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา 7 อัตรา

รายการ	จำนวน
ครุภัณฑ์	2 คน
ลูกจ้างประจำ	0 คน
พนักงานเจ้าหน้าที่	5 คน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น



๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ



๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และมาตรฐาน คุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลตามที่เพื่อง หาก ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิด หรือทุจริตให้รายงานให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลทราบ



คำสั่งของผู้บริหารส่วนตำบลบ้านขาม

ที่ ๗๖๘/๒๕๖๕

เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครอเชิร์ฟรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบ้านขาม ๑๕ และมาตรา ๑๕ วรรคที่ ๑ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ให้ประกาศไว้เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ยกเว้นภาระงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ในราชกิจจานุเบกษาลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบ้านขาม จึงมีคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับเงินเพิ่มการ ครอเชิร์ฟรา รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สัง. ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเสlest ยะหัวด)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม



คำสั่งของผู้บริหารส่วนตำบลบ้านขาม

ที่ ๗๖๘/๒๕๖๕

เรื่อง การรับเงินเพิ่มให้กับพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบ้านขาม ๑๕ และมาตรา ๑๕ วรรคที่ ๑ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ให้ประกาศไว้เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ยกเว้นภาระงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ในราชกิจจานุเบกษาลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถ้วนที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีคำสั่งให้กับพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สัง. ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเสlest ยะหัวด)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม



คำสั่งของผู้บริหารส่วนตำบลบ้านขาม

ที่ ๗๖๘/๒๕๖๕

เรื่อง การรับเงินเพิ่มให้กับพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ยกเว้นภาระงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ การรับโอน ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับติดตามกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด หนองบัวลำภู (ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภู) ในราชกิจจานุเบกษาลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติจังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู จึงรับโอน พนักงาน ส่วนตำบลราย นายอนันต์ กระดาษน้ำ ตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลอัยยวรรค (บังบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๐-๑๗๐๐๑ สำเนา ๑ ฉบับ จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๕,๖๐๐ บาท เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง ๗,๐๐๐ บาท เงินตอบแทนบังบริหาร ๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๒,๖๐๐ บาท (-หากมีเงินสองท้องบากด้วย-) มาถ้าตำแหน่งที่ต้องการให้กับพนักงานส่วนตำบลบ้านขาม (บังบริหารงานท้องถิ่น ระดับบุคคล) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๐-๑๗๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๖๐๐ บาท เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง ๗,๐๐๐ บาท เงินตอบแทนบังบริหาร ๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๒,๖๐๐ บาท (-หากมีเงินสองท้องบากด้วย-) สังกัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม อัตราเงินเดือน ๔๕,๖๐๐ บาท เงินตอบแทนประจำตำแหน่ง ๗,๐๐๐ บาท เงินตอบแทนบังบริหาร ๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๒,๖๐๐ บาท (-หากมีเงินสองท้องบากด้วย-) จังหวัดหนองบัวลำภู

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สัง. ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเสlest ยะหัวด)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านขาม