



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่ นภ ๗๒๕๐๑/๗๖๖

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียน ประกาศกำหนดจำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น

เงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

เรียน ปลัด อบต./รองปลัด อบต./หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองทุกกอง/พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างทุกท่าน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๕/ว๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (๓) ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จึงขอแจ้งเวียน ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม เรื่องกำหนดจำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและประกอบกับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสด็จ ยะหัวดวง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานส่วนตำบลและค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ในครั้งที่ที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๕/ว ๘๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (๓)

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหนองบัวลำภู ดังกล่าว จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ดังนี้

๑. การลา

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล

๑.๑.๑ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งที่ที่แล้วมาต้องไม่ลาทุกประเภทเกิน ๑๐ ครั้ง

๑.๑.๒ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ในครั้งที่ที่แล้วมาต้องไม่ลาทุกประเภทเกิน ๒๓ ครั้ง

๑.๑.๓ ผู้ที่ลาทุกประเภทเกิน ๒๓ ครั้งในครั้งที่ที่ผ่านมา จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับครั้งปีนั้นเว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร

๑.๒ พนักงานจ้าง

๑.๒.๑ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือนประจำปี ๔ % ในรอบปีที่ผ่านมาต้องลาทุกประเภทไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

๑.๒.๒ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือนประจำปี ๓ % ในรอบปีที่ผ่านมาต้องลาทุกประเภทไม่เกิน ๓๐ ครั้ง

๑.๒.๓ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือนประจำปี ๒ % ในรอบปีที่ผ่านมาต้องลาทุกประเภทไม่เกิน ๔๐ ครั้ง

๑.๒.๔ ผู้ที่ลาเกิน ๔๐ ครั้ง ในปีที่ผ่านมาจะไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ลาเกิน ๔๐ ครั้งในรอบปีที่ผ่านมาจะไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างในปีถัดไป

๒. การมาทำงานสาย

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล

๒.๑.๑ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่แล้วมา
จะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ วัน

๒.๑.๒ ผู้ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ในครั้งที่แล้วมา
จะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๔ วัน

๒.๑.๓ ผู้ที่มาทำงานสายเกิน ๒๔ วัน ในรอบครั้งที่ผ่านมา จะไม่ได้รับการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒.๒ พนักงานจ้าง

๒.๒.๑ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือน ประจำปี ๔ %
ในรอบปีที่ผ่านมา ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๒๔ ครั้ง

๒.๒.๒ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือน ประจำปี ๓ %
ในรอบปีที่ผ่านมา ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๓๖ ครั้ง

๒.๒.๓ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนรายเดือน ประจำปี ๒ %
ในรอบปีที่ผ่านมา ต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๔๘ ครั้ง

๒.๒.๔ ผู้ที่มาทำงานสายเกิน ๔๘ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่ม
ค่าตอบแทนรายเดือน สำหรับปีนั้น

๒.๒.๕ สำหรับพนักงานจ้าง ที่มาทำงานสายเกิน ๔๐ ครั้ง จะไม่ได้รับการ
พิจารณาต่อสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ ให้ประกาศมีผลใช้บังคับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าตอบแทนรายปี
ตั้งแต่ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป

จึงประกาศให้มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเสด็จ ยะหัวดง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม