



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ นายเสด็จ ยะหัวตง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าและบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง และเป็นไปตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพและสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ประกอบกับคำแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ซึ่งปรากฏไว้ในด้านที่ ๕ ด้านการบริหารและการจัดการ โดยจำแนกออกเป็น ๒ ข้อประกอบด้วย

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาคตามหลักการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร

๒. พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ให้มีความรู้ ความสามารถ ให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนและเน้นการทำงานแบบบูรณาการ สร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ได้ดำเนินการตามนโยบายสภาพแวดล้อมของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมและการฝึกอบรมตามสายงาน ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวได้นำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑.๒ การมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๑.๓ การมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๑.๔ การมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานเสียชีวิต

๒. การลงโทษ

๒.๑ การว่ากล่าว การตักเตือนด้วยวาจา

๒.๒ การบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

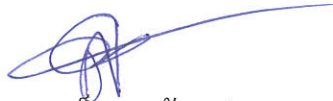
๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด

๒.๔ การสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓/ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเสด็จ ยะหัวดง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม