



บันทึกข้อความ

๑๖

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

ที่ นก ๗๒๕๐๑/ ๔๗๖

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

เรียน ปลัด อบต. รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่าน

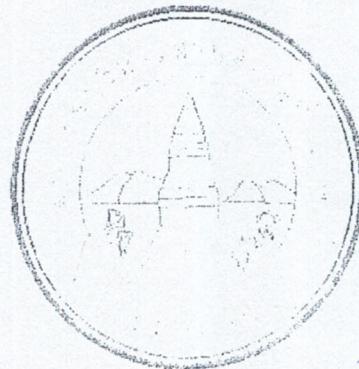
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามได้จัดทำประมวลจริยธรรมขึ้นเพื่อประกาศใช้เป็นหลักและแนวทางปฏิบัติเนื่องด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๘ วรรคสาม บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาرمณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม และเพื่อเป็นหลักและแนวทางปฏิบัติงาน กำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมต่อไปตามประมวลจริยธรรมที่แนบมาดังนี้

(ลงชื่อ)

(นายชัยโย ตรีวิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม



ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ประมวลจริยธรรมซ้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน ได้ออกประกาศ ก.ถ. ซึ่ง
กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปัจจุบันส่วนห้องถีน วันที่
๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปัจจุบันส่วนห้องถีนถือเป็น
หลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่ง^๑
พระราชบัญญัติระบบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ มาตรา ๕๘ (๔) แห่ง^๒
พระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘
เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศไทย
อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของ
มาตรฐานจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามได้พิจารณาแล้ว เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็น
เครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลงองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จึงจัดทำเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขามนี้ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ
ข้าราชการในสังกัดให้เป็นไปตามมาตรฐาน ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์
ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดบังข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลลัมภ์ที่ดีของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพໂປ່ງໄສ และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักธรรยากริยาซึ่งพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านขาม และขอประกาศให้มาตรฐาน ทั้ง ๔ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น“มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม” ด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชัยโย ตรีวิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขาม